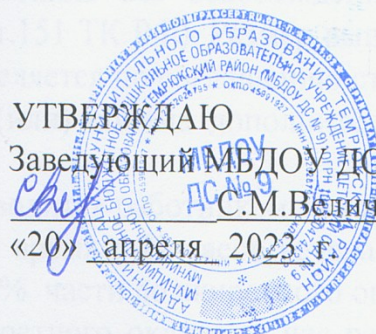


Приложение № 3
к Положению об оплате труда

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
Магиз В.В. Магафурова
«20» апреля 2023 г.



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБОУ ДС № 9
Сви С.М. Величко
«20» апреля 2023 г.



Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

1. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

1.1. Оплата труда работников МБОУ ДС № 9, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в повышенном размере по сравнению с должностными окладами. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливается работодателем на основании данных специальной оценки условий труда (до 12%) (ст.147 ТК РФ).

1.2. Работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

1.2.1. Выплата за работу с вредными условиями труда устанавливается в соответствии со ст.147 ТК РФ работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

1.2.2. Выплата за совмещение должностей устанавливается работнику при совмещении им должностей.

Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

1.2.3. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

1.2.4. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (ст.151 ТК РФ). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1.2.5. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время; ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра. Минимальный размер доплаты – 35% части должностного оклада за час работы работника. Расчет части должностного оклада за час работы определяется путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

1.2.6. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер выплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх должностного оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;
- в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
- не менее одинарной части должностного оклада сверх должностного оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;
- в размере не менее двойной части должностного оклада сверх должностного оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

1.2.7. Выплата за сверхурочную работу составляет за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере от оклада, за последующие часы – не менее чем в двойном размере от оклада (ст.152 ТК РФ).

1.3. Компенсационные выплаты за специфику работы к должностному окладу учебно-вспомогательному, обслуживающему, техническому персоналу МБДОУ ДС № 9 муниципального образования Темрюкский район

1.4.Перечень и размеры дополнительных выплат компенсационного работникам МБДОУ ДС № 9 муниципального образования Темрюкский район

№ п/п	Критерии повышения	Размер Выплаты в % от оклада	Основание для установления выплаты
1.4.1.	Дополнительная выплата за работу с вредными условиями труда:		

	- поварам (за работу у горячих плит, электро-жарочных шкафов)	4%	Карта специальной оценки условий труда
	- машинисту по стирке и ремонту белья (за неблагоприятный микроклимат)	4%	Карта специальной оценки условий труда
	Младшему воспитателю	4%	Карта специальной оценки условий труда
1.4.2.	Дополнительная выплата за совмещение должностей	По соглашению сторон	Ст.151 ТК РФ
1.4.3.	Дополнительная выплата за расширение зон обслуживания	По соглашению сторон	Ст.151 ТК РФ
1.4.4.	Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	По соглашению сторон	Ст.151 ТК РФ
1.4.5.	Выплата за работу в ночное время	35% (за каждый час работы в ночное время)	Ст.154 ТК РФ
1.4.6.	Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	В двойном размере	Ст.153 ТК РФ
1.4.7.	Выплата за сверхурочную работу	Первые два часа - в полуторном размере; последующие часы - в двойном размере	Ст.152 ТК РФ

1.5. Работникам моложе 18 лет с сокращенной продолжительностью ежедневной работы выплачивается заработная плата как работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

1.6. На период обучения работников, направленных на профессиональную подготовку, повышение квалификации или обучение вторым профессиям, за ними сохраняется средний месячный заработок (ст.187 ТК РФ).

1.7. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

1.8. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

1.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностному окладу, ставке заработной платы работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе), отработанному времени